

# ODMĚNY, BONUSY A BENEFITY

## Co si zasloužíte, to máte!

### MANAŽERSKÝ BONUS

- Je vyplácen vedoucím pracovníkům na pozici ZÁSTUPCE MANAGERA, RESTAURANT MANAGER, BAGUETIER:
  - za vedení podřízených
  - za plné personální obsazení
  - za manažerské řízení včetně přesčasů

### ODMĚNA Z TRŽBY

- Odměna se vyplácí procentem z čisté tržby restaurace (tzn. celkový měsíční výnos restaurace bez DPH).
- Podmínkou pro její vyplacení je splnění plánu tržeb na dané období nad 90 %.
- Plán tržby stanovuje na základě schválení nadřízeného provozního ředitele a informuje o jeho výši vždy v měsíci předcházejícím.

### ODMĚNA ZA VÝKON A KVALITU

- Výkonnostní odměna je hodinová, nebo fixní a její výše se stanovuje podle zařazení na určitou pozici.
- Výše výkonnostní odměny se určuje známkou, kterou tvoří průměr výsledků hodnotících kritérií, o kterých informuje provozní ředitel:
  - Zákaznický test
  - Provozně technická kontrola
  - Kontrola gramáží
- Výkonnostní odměna se při nemoci a dovolené krátí. V případě disciplinárního řízení může být odměna na základě rozhodnutí nadřízeného zcela zrušena.

### BONUS ZA TRÉNOVÁNÍ NOVÁČKŮ

- Bonus se vyplácí zaměstnanci na pozici EXPERT COACH (nebo osobě pověřené manažerem restaurace) v případě úspěšného složení certifikačních zkoušek nového zaměstnance.
  - 1 000 Kč za úspěšné složení úvodního testu pro CREW TRAINEE zaměřeného na osvojení práce v kuchyni. Bonus je vyplácen v případě úspěšného složení testu nejpozději do 1 měsíce od nástupu.
  - 1 000 Kč v případě uplynutí zkušební doby trénovaného zaměstnance bez pozdních příchodů a neomluvených absencí.
- Bonus se vyplácí zaměstnanci na pozici ZÁSTUPCE MANAGERA nebo RESTAURANT MANAGERA (popř. osobě pověřené manažerem restaurace) v případě úspěšného složení certifikačních zkoušek nového zaměstnance.
  - 2 000 Kč za úspěšné složení zkoušek na pozici CHEF, SHIFT LEADER. Bonus je vyplácen pouze za předpokladu úspěšného složení zkoušek nejpozději do 3 měsíců od započetí školení na tuto pozici.

### ODMĚNA Z PROVOZNÍHO ZISKU

- Odměna se vyplácí procentem z provozního profitu restaurace tzn. ze zisku. (*Rozumí se tržba minus suroviny, opravy, chemie, reklamní materiály, služby. Tzn. že se neodečítají náklady, které RESTAURANT MANAGER nemůže přímo ovlivnit.*)
- Podmínkou pro vyplacení je plnění plánu tržeb na dané období nad 90 %.
- Plán tržby stanovuje na základě schválení nadřízeného provozního ředitele a informuje o jeho výši vždy v měsíci předcházejícím.
- Nárok na vyplacení odměny je podmíněný dodržením mezních limitů nákladovosti u mezd, surovin, opravy a režijních nákladů.

### PRACOVNÍ SMLOUVA NA HPP NA DOBU NEURČITOU

- Se zaměstnancem na hlavní pracovní poměr může být na základě jeho žádosti uzavřena smlouva na dobu neurčitou na základě rozhodnutí personálního manažera.
- Podmínkou je uplynutí zkušební doby bez neomluvených absencí, pozdních příchodů a při řádném plnění pracovních povinností.

## BONUS ZA PROHLUBOVÁNÍ KVALIFIKACE

- Bonus je vyplacen zaměstnanci v případě úspěšného složení certifikačních zkoušek a testů na pozici:
  - 1 000 Kč za složení certifikace na pozici CREW v případě úspěšného složení do 1 měsíce od započetí školení na tuto pozici
  - 2 000 Kč za složení zkoušek na pozici CREW EXPERT v případě úspěšného složení do 3 měsíců od započetí školení na tuto pozici
  - 2 000 Kč za složení zkoušek na pozici CHEF v případě úspěšného složení do 3 měsíců od započetí školení na tuto pozici
  - 3 000 Kč za složení zkoušek na pozici SHIFT LEADER v případě úspěšného složení do 6 měsíců od započetí školení na tuto pozici
  - 5 000 Kč za složení zkoušek na pozici RESTAURANT MANAGER v případě úspěšného složení do 12 měsíců od započetí školení na tuto pozici
- Rozhodnutí o připuštění k certifikačním zkouškám a testům, jako i o jejich přerušování či ukončení, provádí po dohodě s manažerem tréninku RESTAURANT MANAGER.
- Bonusy podléhají zdanění daní z příjmů a odvodům pojistného na veřejnoprávní pojištění a jsou nenárokovou složkou mzdy.



## STRAVOVÁNÍ

- Zaměstnanec má možnost využívat personálního stravování ve výši 13 Kč/odpracovaná hodina. To znamená, že za 8 odpracovaných hodin může zaměstnanec využít personální stravu ve výši 104 Kč.
- Stravu musí zaměstnanec využít v rámci provozovny a pouze pro svoji potřebu. Není možné tuto stravu poskytovat třetím osobám.
- Tato strava nemůže být vyžadována formou finančních prostředků.
- Strava musí být využita v rámci jednoho dne a je nepřevoditelná do dalších období.
- Jde-li zaměstnanec/manažer na svačinu, musí být svačina zaznamenána do pokladního systému a zaměstnanec má po dobu svačiny kopii účtenky za svačinu u sebe. Po svačině odevzdá účtenku vedoucímu směny a ten založí účtenku do šanonu.
- Součet účtenek je uváděn do denního Plánu.



## PŘÍSPĚVEK NA MOBILNÍ TELEFON

- Zaměstnavatel může poskytnout na základě žádosti příspěvek ve formě zálohy na bonus na nákup mobilního telefonu ve výši 5 000 Kč zaměstnanci na HPP po uplynutí 3 měsíců s podmínkou odpracování minimálně jednoho roku. V případě ukončení pracovního vztahu z jakéhokoliv důvodu před uplynutím jednoho roku od podání žádosti o příspěvek bude tato částka zaměstnanci stržena s poslední zúčtovanou mzdou.
- Zaměstnavatel může poskytnout na základě žádosti příspěvek ve formě zálohy na bonus na nákup mobilního telefonu ve výši 3 000 Kč zaměstnanci na DPP po uplynutí 6 měsíců s podmínkou odpracování min. 50 hod./měsíc. V případě ukončení pracovního vztahu z jakéhokoliv důvodu před uplynutím jednoho roku od podání žádosti o příspěvek bude tato částka zaměstnanci stržena s poslední zúčtovanou mzdou.
- Podmínkou pro poskytnutí příspěvku je řádné plnění pracovních povinností a žádné neomluvené absence.
- Příspěvek platí pouze v případě zajištění nákupu aktuálně vybraného modelu telefonu prostřednictvím zaměstnavatele a je jednorázový.

## ODMĚNA ZA PŘIVEDENÍ SPOLUPRACOVNÍKA NA HPP A DPP

- První část odměny náleží zaměstnanci za přivedení spolupracovníka ve výši 1 000 Kč na HPP a 1 000 Kč na DPP.
- Podmínkou pro vyplacení je odpracování novým zaměstnancem minimálně dvou směn bez pozdních příchoďů a neomluvené absence.
- Druhá část odměny ve výši 9 000 Kč na HPP bude vyplacena po uplynutí zkušební doby u nového spolupracovníka bez pozdních příchoďů a neomluvené absence.
- Druhá část odměny ve výši 4 000 Kč na DPP bude vyplacena po uplynutí min. 300 hodin odpracované doby u nového spolupracovníka bez pozdních příchoďů a neomluvené absence.
- *Rozhodnutí o přiznání příspěvku provádí po dohodě s personálním manažerem RESTAURANT MANAGER.*
- *Výplata podléhá a bude realizována v souladu s obecně závaznými právními předpisy upravujícími srážky ze mzdy zaměstnance pro případ platební neschopnosti (např. exekuce, insolvence).*
- *Výplata příspěvku nemůže být vyplacena, pokud nový zaměstnanec před nástupem do pracovního poměru pracoval dříve u společnosti, nebo byl po přijetí ukončen pro porušení pracovní kázně, nebo s ním byl ukončen pracovní poměr dohodou.*